

NOTULEN

31 oktober 2017



Aanwezigen

<i>personeelsgeleding:</i>	mw. Van Houwelingen (vz), dhr. Van Dongen, mw. Klein, dhr. Wirix, mw. Van Haaren, dhr. Vossen, dhr. Hereijgers
<i>oudergeleding:</i>	mw. Smits, dhr. Van Dijkman, mw. Vos, mw. Van Zantwijk
<i>leerlinggeleding:</i>	Cas Meeuwissen, Martijn Scholtus, Merel van Zijl, Anke Verhulst
<i>Directie:</i>	dhr. Van Heusden, dhr. De Coninck, dhr. Geers
<i>Afwezig m.k.:</i>	dhr. Braspenning
<i>Toehoorders:</i>	mw. Van Nispen, mw. De Clercq

1 OPENING EN MEDEDELINGEN

Ingekomen stukken:

- Aangepaste versie regeling kleine keuzevakken
- Verzoek tot wijziging PTA sectie aardrijkskunde

CvB:

- Lokale onderwijsagenda: vier punten hebben ook betrekking op de KSE:
 1. Extra ondersteuning voor leerlingen die afvloeien naar specifieke scholen in Breda.
 2. Regio Etten-Leur gaat zelf rebound regelen.
 3. Scholen gaan zelf onderwijs bieden bij opvang op bijv. zorgboerderij.
 4. Meer inzet op groep meer- en hoogbegaafden.

Betrokken scholen PO en VO zijn hierover volop in gesprek met de gemeenteraad.

Op 6 november wordt hierover in de gemeenteraad een beslissing genomen. Er zijn extra middelen mee gemoeid.

- Jubileum KSE 50 jaar: formeel 1 augustus 2018. De activiteiten worden verspreid over het schooljaar 2018-2019.
- Plaatsing zonnepanelen op daken KSE, i.s.m. met *duurzaam Etten-Leur*. Er is subsidie toegekend.
- Er wordt gewerkt aan een steeds grotere beschikbaarheid van tablets. Er zijn plannen om leerlingen op termijn allemaal een eigen device te bieden.
- ICT-transformatie in de herfstvakantie is naar tevredenheid verlopen. Het was een zeer complex project. Er zijn enkel kleine moeilijkheden geconstateerd.

Leerlinggeleding:

- Dinnershow KSE voor het goede doel: iedereen is van harte uitgenodigd.

2 VERSLAG 13 SEPTEMBER 2017

n.a.v. verslag:

- Wat is de status van de evenementencommissie? Graag de directie hierover informeren.
- Schoolfoto's: besproken in ouderraad. Dhr. Van den Dries bespreekt dit met de schoolfotograaf.
- Leerlingmentoraat: leerlingen zijn in gesprek gegaan met mw. Adegeest zullen in samenwerking met de organisatie *peer2peer* een leerlingmentoraat in de brugklas ontwikkelen.

Het verslag wordt goedgekeurd.

3 STRATEGISCH BELEIDSPLAN 2018-2022

Kern: voortdurende ontwikkeling, voortdurende professionalisering van individuen en de organisatie en dat alles steeds in dialoog met elkaar.

In het plan staat dit uitgewerkt uitgaand van de drie beleidsterreinen onderwijs, bedrijfsvoering en personeel.

- Wat is de doelgroep?
Dit plan is met name voor intern gebruik en niet specifiek bedoeld om plannen te delen met de buitenwereld. Het is de vraag of bijvoorbeeld een publieksversie iets toe zou voegen.
- Over de rol van de ouders (bij het leren van de leerling, bij het nastreven van succes op alle fronten) wordt weinig gezegd. Hoe kan dat een plaats krijgen in dit plan? Het wordt belangrijk gevonden dat de driehoek leerling – school – ouder naar voren komt. Hoe kunnen deze drie elkaar versterken?
- Hoe onderscheidend is deze tekst / en dus deze school? Dat kwam uit de tekst niet specifiek naar voren. Er zijn veel algemeenheden te lezen. Waarom is er niet voor gekozen om de kracht van de school, de breedte van het aanbod, meer te benadrukken?
> Dat is niet de bedoeling van dit stuk. Maar het kan met enkele zinnen wel opgenomen worden. Goede aanvulling.
- Het taalgebruik is wollig, zou concreter en bondiger kunnen.
- Maatwerk en leerlinggerichtheid zou scherper geformuleerd mogen worden.

De aangepaste versie van dit stuk komt de volgende vergadering opnieuw ter bespreking op de agenda.

4 JAARTAAKREGELING OOP

In principe is er niet veel veranderd ten opzichte van vorig jaar.

Als de extra dag (alleen van toepassing op schooljaar 2018-2019) verplicht vrij wordt, komt een fulltimer in 2019 uren tekort. Graag aandacht hiervoor.

Alle aanwezige leden van de personeelsgeleding stemmen in met de jaartaakregeling OOP.

5 VAKANTIEPLANNING 2018-2019

Onder de collega's OP/OOP gaat de voorkeur uit naar een volledige dag, niet twee halve dagen. Als meest gewenste dag kwam de vrijdag voor carnaval naar voren.

Alle aanwezige leden stemmen in met het plaatsen van de extra vrije dag op de vrijdag voor carnaval.

6 REGELING KLEINE KEUZEVAKKEN

- Mavo-3 zou in dit document ook benoemd moeten worden. Ook op die afdeling is sprake van keuzevakken.

Alle aanwezige leden stemmen in met de herziene regeling kleine keuzevakken.

7 ONDERSTEUNINGSPROFIEL KSE

- De aandacht voor mhb-leerlingen zou beter naar voren mogen komen.
- p.1 specifieke profielen: er wordt gesproken over drie fases. Dit moet zijn: drie manieren.
- Van versneld en verrijkt vwo wordt een duidelijkere omschrijving toegevoegd.
- Econasium: leerlingen kunnen starten in vwo-4. Aanvullen.
- Betrokkenheid leerling, vierde punt: leerlingenquêtes: specifiek vragen over veiligheid en schoolklimaat benoemen.
- Bij betrokkenheid: ook ouders MR benoemen.
- Interne specialisten: enkele mensen zijn niet aan de KSE verbonden, maar ondersteunen het zorgteam.
- Basiszorg RSV: de citotoets wordt genoemd. Plannen in het nieuwe regeerakkoord wijzen erop dat in deze wetgeving het nodige gaat veranderen. T.z.t. zal dit opnieuw tegen het licht gehouden worden.

Verzoek oudergeleding: het zou prettiger zijn wanneer de wijzigingen ten opzichte van de vorige versie zichtbaar zouden zijn. Of dat in de aanbiedingsbrief de hoofdlijnen wat uitgebreider benoemd worden.

De aangepaste versie komt de volgende vergadering opnieuw op de agenda.

8 AANPASSING WERKWIJZE MEDIATHEEK

Allerlei ontwikkelingen in de dienstverlening richting leerlingen, personeel en ouders, vragen om aanpassingen van o.a. de inrichting en werkwijze van de mediatheek.

Aan de boeteregeling voor leerlingen is (te) veel administratieve last verbonden. Dit kan eenvoudiger. In het voorliggende voorstel wordt de regeling beter werkbaar voor de leerling en de school. Dit betekent een aanpassing van de regeling die genoemd is in het leerlingenstatuut.

Alle aanwezige leden van de leerling- en oudergeleding stemmen in met de besproken wijziging van de werkwijze in de mediatheek in het leerlingenstatuut.

9 STUKKEN TER INFORMATIE

a. Jaarverslag ondersteuningsteam

Geen opmerkingen.

b. Kadernota 2018

Geen opmerkingen.

c. Periodieke managementrapportage

Geen opmerkingen.

d. Topsportbeleid

De indeling van de verschillende statussen en de specifiek geboden begeleiding is wat verwarrend. Graag precies en beknopt beschrijven.

10 VERZOEK WIJZIGING PTA AARDRIJKSKUNDE

Alle aanwezige leden stemmen in met de voorgestelde wijziging in het PTA van het vak aardrijkskunde.

11 RONDVRAAG

- Graag aandacht voor de planning van MR-vergaderingen rond toetsweken.
- Ziekmelding online door ouders: waarom is er voor gekozen om dat iedere dag opnieuw te moeten doen? Heeft o.a. met het systeem te maken. Wordt de volgende vergadering op teruggekomen. Het leidt in ieder geval tot een dagelijks 'beslismoment' om wel of niet naar school te gaan en draagt hopelijk bij aan het terugdringen van het verzuim. In de communicatie naar ouders zou dat beter uitgelegd kunnen worden. Is er nagedacht over de fraudegevoeligheid van dit systeem? Veel leerlingen lijken te kunnen inloggen op het ouderaccount.

12 SLUITING

Op 13 november is er een bijeenkomst met de Raad van Toezicht.