

NOTULEN

17 april 2018



Aanwezigen

| | |
|----------------------------|---|
| <i>personeelsgeleding:</i> | mw. Van Houwelingen (vz), dhr. Van Dongen, mw. Klein, dhr. Wirix, dhr. Vossen, dhr. Braspenning, mw. Van Haaren |
| <i>oudergeleding:</i> | mw. Smits, dhr. Van Dijkman, mw. Van Zantwijk, mw. Vos |
| <i>leerlinggeleding:</i> | Martijn Scholtus, Merel van Zijl, Anke Verhulst |
| <i>Directie:</i> | mw. Adegeest, dhr. Geers, dhr. De Coninck |
| <i>Afwezig m.k.:</i> | <i>dhr. Van Heusden, dhr. Hereijgers, Cas Meeuwissen</i> |
| <i>Toehoorders:</i> | <i>Danielle van Sprundel, Zeinab Nosrati, Laura Hos, mw. De Clerq</i> |

1 OPENING EN MEDEDELINGEN

Directie namens CvB:

- Laptop > voorlichting voor leerlingen/ouders V3 komt eraan. Uit de aanbesteding is gekomen dat de bijdrage neerkomt op €9,50 incl servicepakket per maand. School betaalt €200 per apparaat. Voorlichting komende brugklassers komt er ook aan in juni. Wifi netwerk wordt uitgebreid en vernieuwd in de meivakantie. Dekking moet daarmee verbeteren.
- Zonnepanelen > In afwachting van offertes. Intentieverklaring met Duurzaam Etten-Leur is getekend. Planning = 840 zonnepanelen op het dak van de KSE, in 2019 uitgevoerd. Eerst worden nog alle daken nagekeken en waar nodig wordt onderhoud gepleegd.
- Organisatie van de school > meer uitgaan van doorlopende leerlijn. Leshuizen blijven voor leerlingen bestaan, aansturing van afdelingsleiders verandert. Afdelingsleiders worden herverdeeld: H2-3, V2-3, M2-3-4. Dit leidt tot betere afstemming binnen de onderwijskundige leerlijn.

Oudergeleding:

- Er ontstaan 2 vacatures. Oproep is doorgegeven en komt in komende infobulletins.
- Notulen vorige vergadering staan al online. Hier wordt aandacht aan besteed.

2 VERSLAG 22 FEBRUARI 2018

- Er heeft nog geen algemene evaluatie van de Goede Doelen Dag plaatsgevonden, wel in kleine groepen.
- Zover bekend zal er tijdens de Centraal Examens niet worden geheid bij de Nieuwe Nobelaer.
- Het MT heeft besloten het huidige alcoholbeleid niet te veranderen.

Notulen worden goedgekeurd.

3 GEPROGRAMMEERDE ONDERWIJSTIJD 2018-2019

- Zoals vorige keer besproken zijn de uren Maatschappelijke Stage op MAVO4 weggehaald, nu spreekt men alleen van een Profielwerkstuk.
- PWS per duo meer dan 80 uur, hoe komen ze dan aan 36 uur pp. Er is een verschil tussen geprogrammeerde onderwijstijd en studielasturen.
- Alle aanwezigen van de betreffende geledingen stemmen in

4 TOELATINGSREGELING

- Ter advies in stemming > Alle aanwezige leden stemmen in.

5 BEVORDERINGSREGELING

- Hoe werkt de regeling uit? Vorig jaar is een klein aantal leerlingen extra bevorderd op basis van de nieuwe situatie. Daarvan is van klas 1-2: 50% succesvol, van klas 2-3: 50% succesvol en van klas 3-4: 35% succesvol.
- Op leerlingniveau moet verder gekeken worden naar meer specifieke gegevens. Bijvoorbeeld de leerlingen die niet succesvol zijn: is dit een capaciteitenprobleem, verkeerde profielkeuze oid. Ook onderzoek naar motivatie naar minder succesvolle leerlingen is gewenst.
- Formulering vervolgtraject ondersteuningslessen na zomerschool is dwingender opgesteld.
- In artikel 2.4 wel graag wel toevoegen de relatie tot het stuk Regelingen Onregelmatigheden toetsen KSE. Als terzijde werd opgemerkt door de leerlinggeleding dat het fraudecijfer 1,0 in dit stuk nadere aandacht behoeft.
- Volgende keer weer op agenda, Ingeborg zorgt dan voor meer informatie inzake de evaluatie.

6 AMBITIES SCHOOLPLAN

- Wat is de plaats van dit schoolplan ten opzichte van andere beleidsstukken?
- Het SBP is een richting, waarom willen we dit, wat speelt er, wat wil de achterban, waarom moeten we komen tot verandering. Het schoolplan zet het om naar daden, wat wil je gaan doen. Dit is nog best wel algemeen. Deze twee samen leiden tot het jaarplan, waarin geconcretiseerd wordt wat er gaat gebeuren.
- De vraag van de oudergeleding is wat de leerlingen nu daadwerkelijk van deze ambities gaan merken. Dit document blijft nog heel abstract.
- Graag hoofdstukindeling, inhoudsopgave en paginanummering toevoegen.
- Bij mensenwerk graag toevoegen dat docenten ook digitaal vaardig moeten zijn.
- Duurzame inzetbaarheid van personeel wordt gemist in dit document. CJ geeft aan dat de traditionele invulling van de lesweek de komende jaren bekeken wordt. De veranderingen zullen echter wel door alle collega's gedragen moeten worden.
- Gevarieerd scholingsaanbod: hoe wordt interne scholing verwerkt voor Registerleraar?
- Portfolio voor leerlingen wordt niet alleen KSE CV, maar ook de ontwikkeling in de sleutelvaardigheden komt hierin terug. De uitwerking hiervan moet nog geconcretiseerd worden. Voorstel is om een definitie van Portfolio toe te voegen in dit document.

- Blended learning zou verder uitgewerkt kunnen worden, wat wordt er precies mee bedoeld, geef duiding aan het begrip.

7 MEERJARENBEGROTING/MEERJARENFORMATIEPLAN

- Het leerlingenaantal is de kern waar alles om draait. Daar zijn de uiteindelijke gevolgen het meest zichtbaar. Verwachting is dat het voorlopig nog stabiel blijft, ondanks dalende prognoses uit het verleden.
- Geen grote gebouwlijke zaken verwacht.
- De schoonmaakkosten stijgen 17% binnen een paar jaar, hoe kan dat? De kosten voor het schoonmaakbedrijf stijgen elk jaar enkele procenten en dat maakt op dit totaalbedrag een groot verschil zichtbaar. Kwaliteit staat niet ter discussie, dus dan moet je stijgende kosten voor lief nemen.
- Energiekosten worden stabiel gehouden ivm teveel onzekerheden over de toekomst.

8 AANSLUITING SiVoN

- Landelijk initiatief, 40% PO en VO heeft intentie uitgesproken om deel te nemen.
- Door gezamenlijke aanpak individueel veel minder gedoe met aanbestedingen. De schaalgrootte van SiVoN zorgt voor voordelen. Geen gevolgen voor organisatie binnen KSE, enkel voordelen op gebied van inkoop op met name ICT-gebied. Producten en diensten als bijvoorbeeld WIFI en verdere infrastructuur, maar ook leermiddelen.
- Het is een coöperatie, het is dus lastig om uit te stappen, maar dat ligt niet voor de hand.
- Voordelen wegen op tegen het risico van het aansluiten bij een relatief nieuwe organisatie.
- Hoe is de inspraak in de coöperatie geregeld? Is er iemand van de KSE binnen de ledenraad? Afhankelijk van de grootte van de school heb je inspraak.

9 MEERJARENBELEIDSPLAN PROFESSIONALISERING

- Voor OOP is een begeleiding voor nieuwe collega's ook gewenst. Binnen de BNC moet dus iemand ook OOP collega's wegwijs maken door de school. Hierin wordt gedacht aan de personeelsfunctionaris.
- Men wordt geacht gebruik te maken van de KSE Academie, maar men spreekt ook over zelf verantwoordelijkheid nemen voor scholing. Dit kan in conflict komen met elkaar. Verder is de beperking van slechts 2 leden van de sectie voor een externe scholing wellicht een rem op de ontwikkeling. CJ geeft aan dat dit per situatie wordt afgewogen.
- Er zal komend jaar meer scholing op ontwikkeldagen aangeboden worden.
- Registerleraar > hoe gaat de interne scholing verwerkt worden?

10 STUKKEN TER INFORMATIE

Jaarplanning 2018-2019

- Toetsweken liggen in principe vast.
- Planning van vakken binnen de toetsweken is een punt van zorg en aandacht.

- Toegezegd is dat nagezocht wordt of er een toezegging is gedaan over peilen van toetsweken als gehele of gebroken weken.

11 RONDVRAAG

- Tijdens RvT is slechts één MR- leerling aanwezig ivm examens. Toehoorders van deze vergadering zijn van harte welkom om aan te sluiten.
- Vanuit de leerlinggeleding: De resultaten zijn besproken met docenten, worden die ook met leerlingen besproken? Ja

12 SLUITING

De voorzitter sluit de vergadering om 22.00 uur.