

NOTULEN

12 februari 2019

Aanwezigen

personeelsgeleding: dhr. Hereijgers (vz), dhr. Van Dongen, dhr. Wirix, , dhr. Van der Heijden, mw. Van Haaren, mw. Feskens

oudergeleding: mw. Smits, dhr. Van Dijkman, mw. Boons, mw. Monden

leerlingeleding: Laura Hos, Zeinab Nosrati, Merel van Zijl

Directie: dhr. Van Heusden, dhr. De Coninck, dhr. Geers

Afwezig m.k.: dhr. Vossen, Danielle van Sprundel



1 OPENING EN MEDEDELINGEN

CvB:

- Er is een procedure gestart voor de benoeming van een nieuw lid van de RvT. Het gaat om de portefeuille financiën.
- We nemen deel aan een onderzoek naar de toekomstbestendigheid van de overhead op de KSE.
- Er is een samenwerking met de Nassau m.b.t. de professionalisering van het OP.
- 50-jaar KSE > het laatste evenement was het symposium, dit was een groot succes. Het jubileumjaar verloopt goed.
- Er is terugkoppeling van het econasium. Oud-leerlingen en deelnemers aan het econasium die nu aan de universiteit Tilburg studeren presteren bovengemiddeld.
- Onderwijsstaking leerlingen > leerlingen mochten staken als ze een motivatiebrief schreven en die werd ondertekend door de ouders. Er is geen gebruik van gemaakt.
- Onderwijsstaking OP > iedere medewerker heeft recht tot staking, salaris wordt dan ingehouden.

2 VERSLAG 18 DECEMBER 2018

Notulen zijn vastgesteld.

3 STATUTEN EN REGLEMENTEN

A. MR-statuut

- Is de geldigheidsduur van 2 jaar wettelijk bepaald?
- Artikel 4.6: digitaal en schriftelijk is dubbelop. Schriftelijk zou hier weggehaald kunnen worden.
- Artikel 6.9: Is het administratief makkelijker om per jaar te vergoeden. Daar is geen noodzaak toe.
- Artikel 6.12: Graag concreet benoemen dat het wordt opgenomen in het KSE-CV en een getuigschrift wordt uitgereikt.

B. MR-reglement

- Waar is het voorbeeldreglement te vinden? > www.infowms.nl
- Graag toevoegen Artikel 2: Aard en werkingsduur
- Artikel 4.2: Herverkiezing betekent niet automatisch dat het lid van de MR ook in dezelfde rol blijft.
- Artikel 6: Hoe zijn zittende ouders geregistreerd en hoe vrijblijvend is het? Is er een vaststelling van de deelnemende ouders van een Oudercontactgroep? > Er is een lijst van namen van ouders die zich hiervoor

hebben aangemeld. Het onderwerp wordt meegenomen in de bijeenkomst van de Oudercontactgroep van 21-2-19.

- Oudergeleding van de MR mag niet meestemmen betreft de Oudercontactgroep. Zij betreuren dit, aangezien ze er wel mee samenwerken. Hoe staat dit in het modelreglement?
- Artikel 7.5: Er wordt gesteld dat er schriftelijk kandidatuur gesteld moeten worden. Dit is bij de aanstelling of aanname reeds gebeurd.
- Artikel 38.2: De verwijzing naar Artikel 29.1 is onbekend. Waar wordt naar verwezen? De verwijzing komt ook in 38.3 en 38.4 voor. Dit moet worden nagezocht.

C. Huishoudelijk reglement

- Artikel 1: wie is plaatsvervangend voorzitter/secretaris? Dit wordt, indien nodig, tijdig toegewezen.
- Artikel 1.3: De volgorde van de taken is logischer als leiden naar voor wordt gehaald.
- Artikel 3.4: Wordt de agenda van de MR vooraf gepubliceerd? Nee, dit wordt opgenomen met het secretariaat.
- Artikel 5.2: Kunnen we het begrip tijdig concreet maken? Een termijn vastleggen kan ook beperkingen opleveren. Term kan blijven staan.
- Artikel 8: Het jaarverslag van schooljaar 2017-2018 is wel gemaakt, maar niet verspreid. Dit zal spoedig plaatsvinden.

Het huishoudelijk reglement wordt vastgesteld op 12-02-19.
Wijzigingen doorvoeren en evt. termijn verlengen.

MR-statuut en MR-reglement worden volgende vergadering nogmaals geagendeerd.

4 BEGROTING 2019

Blz. 15, 3.3, 1^e zin, het woord 'aan' is overbodig.

Er zijn geen aanvullende vragen.

De raad adviseert positief.

5 VRIJWILLIGE OUDERBIJDRAGE

Oudergeleding:

- Tip: Eind van V3 aankondigen dat de bijdrage voor een device er in V4 aankomt. Dit is reeds opgenomen in het proces.

De oudergeleding stemt in met de vrijwillige ouderbijdrage.

6 MEERJARENONDERSTEUNINGSPLAN 2018-2022

- Algemeen beeld: zorg is op de KSE goed geregeld.
- Wat zijn de effecten van bijvoorbeeld zorgcoaches? Monitoring?
- Zijn de belangrijkste speerpunten in kaart te brengen? Wellicht is een tussentijdse evaluatie op zijn plaats in het begin van schooljaar 2020-2021.

- Er ligt veel verantwoordelijkheid bij een mentor. Hoe bewaken we de grens van mogelijkheden van de mentor om tegemoet te komen aan de zorgvraag van de leerling?
- Vraag blijft of we niet te veel administratie hebben. Er blijkt al minder administratie te zijn dan wettelijk zou moeten.

De MR ziet graag dat in de ambitie wordt opgenomen dat er tussentijds geëvalueerd wordt.

De raad stemt in met het meerjarenondersteuningsplan.

7 ZIEKTEVERZUIMBELEIDSPLAN

Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

8 LEVENSFASEBEWUST PERSONEELSBELEID

- Er zijn wijzigingen in de CAO die betrekking hebben op de inzet van het spaarbudget. De belangrijkste wijziging is dat er na 4 jaar geïndexeerd wordt. Je spaart uren, maar na indexering van uurloon zal het aantal uren verminderd zijn bij de inzet.
- In AFAS kan niet gekozen worden hoe werkdrukvermindering uitgevoerd moet worden. Met betreffende collega's wordt contact gezocht.
- Wat zijn de mogelijkheden om deze uren in te zetten?
 - Kan een vakantie worden opgenomen? > Het is niet mogelijk om een algemene regel te maken, maar het zal per individu worden bepaald. Het moet per jaar worden bekeken hoe de organisatie omgaat met de verzoeken van het OP. Het blijft in overleg met de werkgever en kan als de organisatie het toelaat.
 - Wat zijn de gevolgen hiervan voor leerlingen? > De gevolgen voor de leerlingen wordt geminimaliseerd. Het verzoek van de docent wordt alleen gehonoreerd als de organisatie het toelaat.

9 MANAGEMENTSTATUUT

- Blz. 5, artikel 10: Op welke manier wordt de volmacht verleend? Mondeling? > Nee, het wordt formeel vastgelegd in de vergadering.
- Bijlage 2: Profiel lid RvT > door wijzigingen worden zinnen minder goed leesbaar. > Dit is gedaan om het document bij meerdere gelegenheden te kunnen gebruiken, zonder dat het stuk aangepast dient te worden.
- Wat is de positie van de Business Controller in relatie met het CvB? Is er een link met RvT? > Positie is onafhankelijk. De Business Controller heeft de mogelijkheid om te rapporteren buiten het CvB om. Dit graag toevoegen in de toelichting.
- Artikel 5.11: Is er een verdeling van de afdelingsleiders over de conrectoren? > De conrector onderwijs is de direct leidinggevende van de afdelingsleiders. De vervangende afdelingsleiders vallen onder de conrector personeel.
- Wat is de rol van de afdelingsleider zonder afdeling? Dit wordt uit het organogram niet helemaal duidelijk.
- Reglement van orde RvT artikelsgewijs > artikel 5.1: De ouderraad moet vervangen worden door het Oudercontact.

10 GEPROGRAMMEERDE ONDERWIJSTIJD 2019-2020

- Ouders vragen zich af wat hun zeggenschap is over dit stuk. > Dit is formeel zo vastgelegd.
- Is het mogelijk om de cohorten vast te stellen van 1-10/30-9? Nee, het is vastgelegd per schooljaar.
- Er zijn ruim voldoende uren geprogrammeerd.
- Bij ouders bestaat de indruk dat er onredelijk veel uitval is, maar we halen de norm nog steeds ruimschoots. Wellicht is het mogelijk om de ouders meer te informeren over dit onderwerp.
- Bij leerlingen bestaat de indruk dat er te veel uren worden geprogrammeerd. Men heeft de indruk dat de extra uren niet perse van toegevoegde waarde zijn voor de kwaliteit van het onderwijs. > Het heeft de aandacht van het MT, mogelijkheden worden onderzocht. Belangrijk is om de kwaliteit hoog te houden.
- De ontwikkelingen rondom ontwikkeltijd moeten nog vorm krijgen.
- Het rekenexamen gaat een andere status krijgen, maar dat is hier nog niet opgenomen.

De ouder- en leerlinggeleding stemmen in met de geprogrammeerde onderwijstijd.

11 TER INFO

Treasurystatuut

12 RONDVRAAG

Oudergeleding:

- Wat is de status van de invoering van de combinatieklassen? > Dit gaat pas echt spelen na de aanmeldingen, omdat er dan pas zicht is op de aantallen. De invulling is nog niet definitief, maar er wordt aan gewerkt.