

NOTULEN

10 april 2019

Aanwezigen

personeelsgeleding: dhr. Hereijgers (vz), dhr. Van Dongen, dhr. Wirix, , dhr. Vossen, mw. Van Haaren

oudergeleding: mw. Smits, dhr. Van Dijkman, mw. Boons, mw. Monden

leerlinggeleding: Laura Hos, Zeinab Nosrati, Ferdy Adriaansen

Directie: dhr. Van Heusden, dhr. De Coninck, dhr. Geers, mw. Adegeest

Afwezig m.k.: dhr. Van der Heijden, mw. Feskens, Merel van Zijl



1 OPENING EN MEDEDELINGEN

pMR:

- Er zijn 3 leden aftredend. Tineke Feskens en Gert-Jan Hereijgers stellen zich opnieuw verkiesbaar. Wilfried van Dongen treedt af.

CvB:

- In de VO-raad staat een handreiking over de financiën in het onderwijs.
- Met een groot aantal scholen in de regio zal een aanvraag worden ingediend om in aanmerking te komen voor subsidie voor het aanpakken van het lerarentekort.
- Het jaarplan 2018-2019 wordt volop geëvalueerd. Voor het nieuwe Jaarplan zal nog een laatste stap genomen moeten worden.
- Het aantal aanmeldingen viel tegen, maar dit komt niet door de gemeenten in de buitenrand van het verzorgingsgebied. Het verschil lijkt met name te komen vanuit 2 basisscholen in Etten-Leur. Er wordt nader onderzoek gedaan naar de oorzaak van de afname.
- Er is een vacature voor afdelingsleider mavo2-3-4. De zittende afdelingsleider verlaat de KSE. In de vacature zal gezocht worden naar een duo in 1,4fte.
- Afdelingsleider VWO bovenbouw zal geruime tijd uitgeschakeld zijn, dit wordt door collega's overgenomen.

2 VERSLAG 12 FEBRUARI 2019

Notulen zijn vastgesteld.

3 STATUTEN EN REGLEMENTEN

MR-statuut

- Werkingsduur is wettelijk vastgesteld op 2 jaar, dus niet veranderd.

MR-reglement

- Werkingsduur staat is niet in de WMS vastgesteld, maar voorstel is dit voor de volledigheid ook tweejaarlijks te agenderen, samen met statuut.
- Artikel 6: ouders MR niet kiesgerechtigd? In het voorbeeldreglement staat het volgende:
Zij die op de dag van de kandidaatstelling deel uitmaken van het personeel, ouder of leerling zijn, zijn kiesgerechtigd en verkiesbaar tot lid van de MR.
Voorstel is de ouders van de MR als kiesgerechtigd op te nemen in het reglement.

- Artikel 38 (overige geschillen): voorstel is dit artikel over te nemen uit het voorbeeldreglement. Daarmee zijn de onduidelijke verwijzingen ook meteen verdwenen.

Het MR-statuut en het MR-reglement worden vastgesteld op 10-04-19.

4 ZIEKTEVERZUIMBELEIDSPLAN

- De MR zou graag een keer stukken opvragen die in dit beleidsstuk worden genoemd.
- Bijlage 3: Wat is het tijdstip van ziekmelden? 7.30 of 8.00 uur? > Dit is uiterlijk 8.00 uur
- Nadruk moet liggen op preventie op verzuim.

De personeelsgeleding stemt in met het Ziekteverzuimbeleidsplan.

5 LEVENSFASEBEWUST PERSONEELSBELEID

- Er zijn vragen omtrent de uitvoering van dit beleidsstuk. AFAS biedt nog niet voldoende mogelijkheden om het aan te vragen. Met collega's die aanvragen doen zal het persoonlijk worden besproken.
- Hoe groot is de totale hoeveelheid gespaarde uren? Levert dit problemen op? > Door tijdige inventarisatie meent de organisatie mogelijke problemen tijdig te ondervangen. De collega heeft recht op de uren, maar het gaat altijd in overleg, het moet organisatorisch uitvoerbaar zijn.

De personeelsgeleding stemt in met het Levensfasebewust Personeelsbeleidsplan.

6 MANAGEMENTSTATUUT

- De functieomschrijving van de Business Controller is toegevoegd.
- Aan wie draagt de Business Controller verantwoording af? Hoe onafhankelijk is deze? > De Business Controller maakt stukken, maar de verantwoording ligt bij de Conector bedrijfsvoering. In de praktijk is er nog een lijn tussen de Business Controller en de RvT, deze kan wellicht toegevoegd worden aan het organogram.

De gehele raad adviseert positief voor het Managementstatuut.

7 SAMENWERKINGSCONVENANT

- Jarenlange samenwerking met De Nassau is geformaliseerd. Hierdoor krijgt het meer gewichtigheid en het geeft de mogelijkheid om terug te pakken op de intentie tot samenwerking.
- Waarom is voor De Nassau gekozen? > Er is een goede klik op bestuurlijk niveau. De Nassau is binnen het VO in Breda onafhankelijk, de KSE is daarin hetzelfde. Het schoolklimaat lijkt hetzelfde, er wordt van beide kanten geprofiteerd van elkaars kennis en kwaliteiten. Er is geen sprake van een voorgenomen fusie.

De gehele raad adviseert positief voor het Samenwerkingsconvenant.

8 MEERJARENBEGROTING 2019-2023

- Het stuk lijkt een positieve blik op de toekomst te werpen, het slot is echter voorzichtig geformuleerd waardoor het lijkt dat we ons zorgen moeten maken. > Zorgen zijn terecht als het gaat om de leerlingenaantallen. Door het lagere aantal aanmeldingen moet de gehele begroting aangepast worden, omdat dit de komende jaren zichtbaar zal blijven. Hierdoor moeten allerlei meerjarenplannen worden bijgesteld.

De gehele raad adviseert positief voor de Meerjarenbegroting.

9 MEERJARENFORMATIEPLAN

- Er zijn geen opmerkingen.

De personeelsgeleding stemt in met het Meerjarenformatieplan.

10 EXAMENREGLEMENT 2019-2020

- Naar aanleiding van het debacle betreft de examens in Maastricht is er door de VO-raad een checklist opgesteld. School heeft deze doorlopen en heeft de bevindingen opgenomen in het vernieuwde examenreglement. De wijzigingen zijn dusdanig dat ervoor gekozen is om deze niet in het rood weer te geven.
- Blz. 8: Artikel 6.2: Het vak CKV wordt niet genoemd, zou wel moeten om verwarring te voorkomen.
- Blz. 9: Artikel 9.2: Er wordt een groot (profiel)vak genoemd. Wat is de toegevoegde waarde van het woord groot? > Een groot vak heeft een bepaald aantal studielasturen. Er wordt nagekeken of er onderscheid gemaakt kan worden tussen grote en kleine vakken.
- Op welke punten wijkt dit examenreglement af van het vorige reglement? > Er is een volledig nieuw stuk geschreven. Er zijn wijzigingen in regelgeving, maar een optimalisatie van de beschrijving van alle bevoegdheden was noodzakelijk. Alle onderdelen zijn opnieuw geformuleerd en geformaliseerd.
- Waar is de specifieke input vanuit de KSE? > Als school heb je niet oneindig veel invloed. Er is niet veel ruimte als het gaat om de processen, wel als het gaat om de praktische uitvoering van bijvoorbeeld de herkansingsmogelijkheden.
- Hoe vaak wordt er gebruik gemaakt van de geschillencommissie? > Zelden, in goed overleg is er uit te komen. Niet meer sinds 1996.
- Deel 1, artikel 1s: graag duidelijk maken dat de conrector onderwijs dezelfde persoon is als de voorzitter van de examencommissie.
- Er wordt gesproken over bezwaren die schriftelijk moeten worden ingediend. Mail is ook schriftelijk.
- Artikel 16 en 19 zijn vrijwel hetzelfde, het verschil zit in SE of CE. Artikel 2b spreek echter weer over beide examens. Graag hier meer eenduidigheid.

- Kunnen namen vervangen worden door functies? Dan hoeft het stuk bij wisselingen in het personeel niet worden aangepast. De namen kunnen wellicht in een aparte bijlage staan.

Het Examenreglement komt volgende vergadering nogmaals op de agenda.

11 ONTWIKKELTIJD CAO

- N.a.v. dit stuk: Hoe leggen we meer verantwoordelijkheid voor het leerproces bij de leerlingen? > Dit staat in het Jaarplan en Schoolplan beschreven. Hier komen we in de toekomst op terug.
- Levert 5 dagen lesuitval voldoende voordeel om deze dagen te kunnen verantwoorden? > Er komt aanbod voor leerlingen in de laatste schoolweek, het betreft dan maatwerk voor leerlingen die het nodig hebben. Het betreft hier een oplossing voor de korte termijn. Op lange termijn wordt gekeken naar de flexibilisering van de lessentabel.
- De communicatie richting de ouders over de ontwikkeldagen in de jaarplanning behoeft aandacht.
- De MR wil graag op de hoogte gehouden worden over de concrete invulling van de ontwikkeldagen.

De gehele raad stemt in met de beleidsnotitie Ontwikkeltijd CAO.

12 TER INFO

- Periodieke managementrapportage
 - Het lijkt zich vooral te richten op de financiële verantwoording. Wordt de kwaliteit van het onderwijs ook meegewogen. > Dit komt terug in het Jaarplan.
 - In verband met het jubileum is €14.000 extra uitgegeven door een misverstand? > het betreft de uitgave voor een personeelsfeest dat niet gedekt werd door de gelden van de personeelsvereniging.
- Ontruimingsplan
 - Actualisatie was noodzakelijk door gewijzigde structuur in de organisatie van de leshuizen.
 - Is een oefening voor een ontruiming gepland? > Ja.
- Meerdaagse Educatieve Reizen
- Jaarplanning
- Combinatieklassen

13 RONDVRAAG

- Doorstroomcijfers examenklassen > dit wordt begin volgend schooljaar aan de orde gesteld.
- Wat is onze ervaring met betrekking tot formatief toetsen? > Het is een beleidsvoornemen uit het Schoolplan. Daar wil de KSE ook graag naar toe.
- In het verleden hebben leerlingen die 18+ zijn externe hulp gekregen omtrent belastingen, gaat dit in de toekomst weer gebeuren? > De leerlingenraad kan de vraag voorleggen aan de afdelingsleiding.