

NOTULEN OVERLEG VERGADERING

22 september 2022



Aanwezigen

personeelsgeleding: dhr. Van der Heijden (vz), mw. Van Haaren, mw. Gobbens, dhr. Gobbens, dhr. Rokx, mw. Hop

oudergeleding: dhr. Bode, mevr. Heyvaert

leerlingengeleding: Rianne Broos

Directie: dhr. Van Heukelum

Toehoorder: Maurick de Looij

Afwezig m.k.: mw. Langewouters, dhr. Wirix, mw. De Koning, dhr. Korving

1 OPENING EN MEDEDELINGEN

Welkom aan het nieuwe lid en de toehoorder.

Directie:

- Er is dit schooljaar speciale aandacht voor het Pedagogisch Schoolklimaat.
- Het is prettig dat we het schooljaar zijn begonnen zonder vacatures, maar door omstandigheden ontstaan er nu wel weer vacatures.
- Op 11 oktober heeft de bestuurder een gesprek met de onderwijsinspectie. Wellicht wil de inspectie ook een aantal leden van de MR spreken.
- Er is subsidie aangevraagd ter bevordering van basisvaardigheden. De subsidie wordt toegekend door het ministerie volgens een loting.

2 NOTULEN 18 JULI 2022

De notulen worden goedgekeurd.

3 VOORTGANG NPO

- Er is een nieuwe projectleider NPO, Wilhelm Krajenbrink, ter vervanging van Stijn Schraven, vanuit het bestuurlijk niveau. Jeroen Hendrickx neemt de organisatorische kant voor zijn rekening.
- De opstart is redelijk soepel verlopen, maar er zijn zeker verbeterpunten om zo optimaal mogelijk gebruik te maken van de KSE-uren.
- Graag in de evaluatie meenemen hoe het STP wordt gebruikt tijdens de KSE-uren. Het lijkt erg vol, voorkomen zou moeten worden dat er teveel gebruik van wordt gemaakt.

4 HAVO VERBETERTRAJECT

Interim afdelingsleider Dorine Pepping is een plan aan het schrijven met als doel om de HAVO resultaten te verbeteren.

5 EXAMENREGLEMENT 22-23

- 1.t: Wat is de rol van Conrector Bedrijfsvoering en Conrector Personeel? Het geeft de mogelijkheid om bij te springen bij een Commissie van Beroep, het geeft dus flexibiliteit.
- 2.3: Welke directeur wijst de examensecretaris aan? Wellicht wijzigen in Conrector Onderwijs?
- 18.1: Compensatie uit het combinatiecijfer bij doubleren kan meer verduidelijkt worden.

De gehele raad stemt in met het Examenreglement, art.10.b, onder voorwaarde dat bovenstaande wijzigingen onder art.2.3 en 18.1 worden aangepast.

6 JAARPLAN PROFESSIONALISERING 22-23

- Geld voor individuele professionalisering gaat nu op in de lumpsum, dat is niet correct en tijdens de MR-vergadering van juli 2021 is dit reeds aangemerkt als geoormerkt.
- Het besteden van het basisbedrag van €600,- zou zonder toestemming van de leidinggevende moeten kunnen. De leidinggevende moet wel toestemming geven voor ontwikkeling onder werktijd, maar niet over de bekostiging.
- Er wordt gesproken over PBS, dat is nog niet besloten.

Het Jaarplan professionalisering wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

7 SCHOOL ONDERSTEUNINGSPROFIEL

- Wijziging ten opzichte van vorig jaar, er is nu ook NT2 opgenomen.
- Er is geen vink gezet in de kolom 'Via het Bestuur', hoe komt dat? > Op de KSE is het Bestuur direct ook de KSE en deze kolom is dus voor ons niet van toepassing. Er wordt gekeken of dit kan worden verwijderd.

De gehele raad adviseert positief omtrent het School Ondersteuningsprofiel, art.11.1.r.

8 DRAAIBOEK COVID-19

- De KSE bereidt zich voor op een mogelijke situatie van het opslaan van COVID in de winterperiode. Het uitgangspunt is dat de school niet meer dicht mag.
- Er is een scenario dat de leerlingen de helft van de lesweek op school is en de andere helft thuis doorwerkt. Hybride lesgeven is niet verplicht. Hoe waarborgen we de studie voortgang van de leerlingen die vanuit huis werken?
- Ook zou er een aanpassing moeten zijn van de RE & I m.b.t. corona.
- Er wordt niet gesproken over de rol van de bedrijfsarts wanneer een medewerker zich zorgen omtrent de gezondheidsrisico's maakt. > Er volgt nog een evaluatie over de huidige partner omtrent verzuim. En dienstverlening.

De gehele raad stemt in met het Draaiboek COVID-19, art.10.e.

9 TER INFO:

Gerealiseerde Onderwijstijd

- Van welke lestijd is men uitgegaan? > 60 minuten lessen
- Men is zich bewust van de lage getallen. We moeten waken voor een flinke afwijking van de 1040 uren norm.

10 RONDVRAAG

Oudergeleding:

Leerlingengeleding:

Personeelsgeleding:

- Heeft de stijgende energieprijzen gevolgen voor de begroting? > De KSE is aangesloten bij een collectief en heeft (nog) niet veel last van schommelingen. Verder wordt onderzocht of het brugklasgebouw kan omschakelen naar een warmtepomp.
- Wat is de status van leerlingbespreking.nl? Er is een werkgroep mee bezig.

11 SLUITING
