

NOTULEN OVERLEG VERGADERING

20 december 2022



Aanwezigen

personeelsgeleding: dhr. Van der Heijden (vz), mw. Van Haaren, dhr. Gobbens, dhr. Rokx, mw. Hop, mw. Langewouters, dhr. Wirix
oudergeleding: dhr. Bode, mevr. Heyvaert, mw. De Koning, dhr. Korving
leerlingengeleding: Ruben Verhaeren, Ashley Godschalk
Directie: dhr. Van Heukelum
dhr. Van Sundert (projectleider SWPBS)

Toehoorder: Jolanda van Nispen

Afwezig m.k.: mw. Gobbens, Rianne Broos, Maurick de Looij

1 OPENING EN MEDEDELINGEN

Rector:

- Inspectierapport was overwegend positief. Herstelopdracht aan de school is dat er meer aandacht moet komen voor de basisvaardigheden. Normaal gesproken krijgt een school een jaar de tijd voor een herstellopdracht, maar de inspectie heeft voldoende vertrouwen dat ze dit bij het volgende inspectiebezoek (over 4 jaar) opnieuw beoordelen.
- Tot de kerstvakantie lopen er beveiligers rond om te helpen om de veiligheid te borgen. Na de vakantie zullen er medewerkers van SfeerBeheer rondlopen. Zij hebben een preventieve functie en zijn pedagogisch geschoold, maar zullen ook optreden indien noodzakelijk.
- Ziekteverzuim docenten is momenteel erg hoog, helaas leidt dit tot lesuitval en tussenuren.

2 NOTULEN 1 NOVEMBER 2022

Jaarplan: De zin over het PBS is er niet uitgehaald!

De notulen zijn goedgekeurd.

3 VOORTGANG NPO

In januari gaat een grote evaluatie plaatsvinden of we in de toekomst op het pad van KSE-uren willen blijven.

Ivo Roks wordt de nieuwe projectleider NPO.

4 IMPLEMENTATIE SWPBS

Eerste keer op de agenda, ter instemming gehele raad, art. 10.b.e

Presentatie projectleider, met mogelijkheid tot stellen van vragen.

- Hoe worden de gezamenlijke waarden vastgesteld? Worden leerlingen en ouders daarin meegenomen? > Dit komt later aan de orde, maar alle partijen worden zeker meegenomen.

- In projectplan wordt een tijdspad gezet. Wordt deze ook gevolgd? > De werkgroep komt met regelmaat samen en volgt het tijdspad. Er wordt gekeken naar zowel de korte als de lange termijn.
- Hoe wordt het nog steeds nageleefd? > Het is niet bij elke docent hetzelfde. We zijn daarin een lerende organisatie.
- Hoe ga je meten of het succesvol is? > Data moeten die uitwijzen.
- Probeer in de aanvraag 2^e termijn toe te werken naar de werkbaarheid van het concept.

De Implementatie SWPBS komt volgende vergadering terug op de agenda.

5 JAARPLAN 22-23

Tweede keer op de agenda, ter instemming gehele raad, art. 10.b

De zin over het PBS is er nog niet uitgehaald. De afspraak is dat dit wel gebeurt.

Hoe is het met de evaluatie van de combinatieklassen brugklas? > Door de omstandigheden afgelopen jaren is het moeilijk te vergelijken. We worden op de hoogte gehouden.

Hoe is het met verbeterplan HAVO? > In teambijeenkomsten wordt hier aandacht aan geschonken.

De gehele raad stemt in met het Jaarplan 22-23, art. 10.b

6 BEGROTING 2023

Eerste keer op de agenda ter advisering gehele raad, art. 11.1.b

Eerste keer op de agenda ter instemming personeelsgeleding, art. 12.1.b (formatieplan)

Eerste keer op de agenda ter instemming oudergeleding, art. 13.1.c (vrijwillige ouderbijdrage)

- Deze begroting is anders dan andere jaren door relatief grote onzekerheid omtrent de instroom. Niet zozeer de nieuwe brugklassers, maar meer door de doorstroom leerlingen. Daarnaast lijkt er onzekerheid over de gelden vanuit de overheid.
- Er wordt gekeken of de vrijwillige ouderbijdrage in de toekomst kan vervallen.
- Er is in 2024 veel geld gereserveerd (als lening) voor aanpassingen/onderhoud gebouw.
- Kosten Business school en Econasium komen te vervallen, dit wordt aangepast.

De Begroting 2023 komt volgende vergadering terug op de agenda.

7 REGELINGEN OOP BIJ JAARROOSTER

Eerste keer op de agenda, ter instemming personeelsgeleding, art. 12.e

- Blz 2 nummer 5 er wordt gesproken over een compensatie van 6 klokuur bij een fulltime medewerker, een parttime medewerker die bijvoorbeeld altijd op maandag en of donderdag werkt kan meer uren dan deze 6 uren tekortkomen, worden deze uren ook gecompenseerd?

- Blz 2, nr. 6 en 7: Bovenwettelijke dagen hebben een wettelijke vervalt termijn van 5 jaar (zie artikel 7.642 van het Burgerlijk Wetboek.
Er mogen dus meer dan deze 5 dagen meegenomen worden en ze komen dus ook op 1 januari niet te vervallen, tenzij er dagen staan die ouder zijn dan 5 jaar. (dat zal in de praktijk niet voorkomen)
- Professionalisering: 40 uur is 80 geworden, dit wordt aangepast.
- De €600 die per persoon beschikbaar is, is geormerkt geld.

De regelingen OOP bij Jaarrooster komt volgende vergadering terug op de agenda.

8 PRIVACYREGLEMENT

Eerste keer op de agenda, ter instemming personeelsgeleding, art. 12.1.m

Eerste keer op de agenda, ter instemming ouder- en leerlingengeleding, art. 13.1.i

Vragen van: Ouders en medewerkers:

Mag je vragen naar nationaliteit? Waarom wil je dat weten?

Is religieuze achtergrond relevant?

Waarom is het relevant om te weten op welk kinderdagverblijf een leerling heeft gezeten?

Wat is het beleid omtrent gebruik van foto's?

Is er beleid omtrent de privacyregels voor stagiaires?

Het Privacyreglement komt volgende vergadering terug op de agenda.

9 PROFIEL- EN VAKKENPAKKETKEUZE BOVENBOUW VIA ZERMELO

Eerste keer op de agenda, ter instemming oudergeleding, art. 14.2.f en g

Het systeem voor de profielkeuze in leerjaar 3 is zeer bewerkelijk nu er meerdere systemen gekoppeld worden. Dit kan efficiënter door te werken vanuit Zermelo (roosterprogramma). Dit betekent vooral voor de betrokken mentoren een verandering.

De oudergeleding stemt in met de Profiel- en vakkenpakketkeuze bovenbouw via Zermelo, art. 14.2.f en g.

10 STRATEGISCH BELEIDSPLAN

Voorbereidende bespreking

Er is een start gemaakt, maar loopt vertraging op. Het CvB wil de kernwaarden meer onder de aandacht brengen. Daarnaast wil het CvB het pas presenteren als het gecombineerd kan worden met een concreet Actieplan, zodat ook meteen duidelijk wordt voor iedereen wat het nu betekent. Ook staat er een 'vitaliteitsplan' gepland om de duurzame inzet van de medewerkers wordt geborgd.

11 TER INFO

Overzicht projecten:

12 RONDVRAAG

- Wat zijn de ervaringen met Leerlingbespreking.nl? > Het is een nieuwe tool die ongetwijfeld nog niet optimaal werkt. Er wordt meer verantwoordelijkheid gelegd bij de leerling die aan zet is. Leerlingen ervaren onrust in de verkorting van de lesuren.
- Mentoraat in bovenbouw wordt nu ingevuld in groepjes leerlingen, is er een mogelijkheid om dit terug te brengen naar stamklassen?
- Magister werkt niet optimaal: Absentmeldingen die direct doorgezet worden naar ouders leiden tot onrust. > Er wordt gekeken om dit directe signaal naar ouders te vertragen.
- Vanuit de leerlingenraad komt de vraag om de KSE-uren te koppelen aan mogelijkheden om summatief te toetsen om bijvoorbeeld cijfers te verbeteren.

13 SLUITING
