

NOTULEN OVERLEG VERGADERING

6 februari 2023



Aanwezigen

personeelsgeleding: dhr. Van der Heijden (vz), mw. Van Haaren, mw. Gobbens, dhr. Gobbens, dhr. Rokx, mw. Hop, mw. Langewouters, dhr. Wirix
oudergeleding: dhr. Bode, mevr. Heyvaert, dhr. Korving
leerlingengeleding: Ruben Verhaeren, Rianne Broos, Maurick de Looij
Directie: dhr. Van Heukelum
dhr. Van Sundert (projectleider SWPBS)

Afwezig m.k.: mw. De Koning, Ashley Godschalk

1 OPENING EN MEDEDELINGEN

Er zijn geen mededelingen.

2 NOTULEN 20 DECEMBER 2023

De notulen zijn goedgekeurd.

3 VOORTGANG NPO

Er is een steekproef gehouden over de resultaten van de KSE-uren.

Leerlingen lijken zich na het volgen van een periode KSE-uren hoger in te schatten dan voor de periode. Organisatorisch blijft het veel ingewikkelder.

De rector heeft samen met de Conrector Onderwijs een discussiestuk geschreven om het gesprek over volgend jaar op gang te brengen. Dit wordt komende week binnen het MT besproken.

4 IMPLEMENTATIE SWPBS

Tweede keer op de agenda, ter instemming gehele raad, art. 10.b.e

Vragen n.a.v. vorige vergadering:

- Hoe zorg je voor draagkracht? Wat zet je in om de neuzen dezelfde kant op te krijgen? > De plannen worden gepresenteerd door experts van Fontys. Daarnaast is de werkgroep nu al op scholenbezoek geweest om te leren van Good Practice. Er worden medewerkers opgeleid als PBS-coach om het verder uit te dragen binnen de school.
- Is er een plan B? We voelen dat de urgentie om een interventie te doen op het gebied van veiligheid en klimaat er is. Als er onvoldoende draagkracht is onder het personeel, welke stappen worden dan gezet? > Het lijkt bijna onmogelijk dat het niet wordt ingevoerd. Er is een noodzaak om onze aanpak te specificeren, PBS biedt dat. Het is een nieuwe term, maar het principe staat al jaren in de visie van de school.
- Wanneer gestart kan worden met de invoering van PBS, hoe borg je de gemaakte afspraken? Wordt dit een onderdeel van de gesprekscyclus (en wellicht onderdeel van de beroepsomschrijving op de KSE) Hoe zorg je ervoor dat nieuwe personeelsleden geschoold worden? > De PBS-coaches hebben zeer frequent overleg en rollen het uit naar het PBS-team per afdeling. Het wordt daarin onderdeel van de gesprekscyclus. Voor nieuwe medewerkers wordt aan

de voorkant zeer helder commitment gevraagd. Good practice laat zien dat het juist potentiële medewerkers aantrekt. Mensen willen graag werken op een PBS-school.

- Wat als een collega zich er consequent bewust niet aan wil houden? > Het is belangrijk dat PBS een dusdanige rol binnen de organisatie krijgt, dat collega's er elkaar op aan kunnen spreken.

De gehele raad stemt in met de Implementatie SWPBS, art. 10.b.e.

5 BEGROTING 2023

Tweede keer op de agenda ter advisering gehele raad, art. 11.1.b

Tweede keer op de agenda ter instemming personeelsgeleding, art. 12.1.b (formatieplan)

Tweede keer op de agenda ter instemming oudergeleding, art. 13.1.c (vrijwillige ouderbijdrage)

- Kosten Business school en Econasium komen te vervallen, dit wordt beschreven in de MARAP.

De gehele raad adviseert positief, art. 11.1.b

De personeelsgeleding stemt in, art. 12.1.b (formatieplan)

De oudergeleding stemt in, art. 13.1.c (vrijwillige ouderbijdrage)

6 REGELINGEN OOP BIJ JAARROOSTER

Tweede keer op de agenda, ter instemming personeelsgeleding, art. 12.e

- Blz. 1 ad1 Verlof: Bij de rekensom moet 6 uur (B.5.) worden toegevoegd, het totaal komt dan op 448 uur.
- Blz 2 ad6: 2 sterretjes aan het einde van de zin, deze zijn niet meer relevant. Sterretjes + uitleg kunnen verwijderd worden.

De personeelsgeleding stemt in met Regelingen OOP bij Jaarrooster, art. 12.e., onder voorwaarde dat de opmerkingen worden verwerkt.

7 PRIVACYREGLEMENT

Tweede keer op de agenda, ter instemming personeelsgeleding, art. 12.1.m

Tweede keer op de agenda, ter instemming ouder- en leerlingengeleding, art. 13.1.i

Vragen van: Ouders en medewerkers:

Mag je vragen naar nationaliteit? Waarom wil je dat weten? > Dit heeft te maken met de bekostiging. Het is dus ene legitieme vraag.

Is religieuze achtergrond relevant?

Waarom is het relevant om te weten op welk kinderdagverblijf een leerling heeft gezeten?

Wat is het beleid omtrent gebruik van foto's? > Ouders geven zelf aan of fotomateriaal gebruikt mag worden.

Is er beleid omtrent de privacyregels voor stagiaires? > Dit is hetzelfde als voor medewerkers, daar geven stagiaires akkoord voor.

De personeelsgeleding stemt in met het Privacyreglement, art. 12.1.m

De oudergeleding stemt in met het Privacyreglement, art. 13.1.i

8 TOELATINGSREGELING 2023-2024

Eerste keer op de agenda, ter instemming gehele raad, art. 11.1.j

Blz.6: eindtoets moet doorstroomtoets worden.

Blz.8: Toelaten H4 met diploma M4. Wanneer een leerling van extern komt, zou hier een passage over de toelatingscommissie in moeten. > Zie wet doorstroomrecht.

Bijlage 2: Vreemdeling? Wie valt onder deze noemer? > Dit wordt uitgezocht.

9 RONDVRAAG

- Waarom is er alleen een Carnavalsfeest voor de brugklas? Wat is het beleid over de organisatie van feestjes per leerjaar? Sommige jaren lijken nu telkens buiten de boot te vallen.

10 SLUITING
