

NOTULEN OVERLEG VERGADERING

6 november 2023



Aanwezigen

personeelsgeleding: dhr. Van der Heijden (vz), mw. Van Haaren, dhr. Gobbens, mw. Hop, dhr. Wirix, mw. Schoenmakers, mw. Franken

oudergeleding: dhr. Bode, dhr. Korving, mw. El Fdil-Govers, mw. De Rooij

leerlingengeleding: Maurick de Looij, Fadi Ouasti, Amirah Alouasti, Dina Ayaou

Directie: dhr. Van Heukelum

Afwezig m.k.: mw. Langewouters

1 OPENING EN MEDEDELINGEN

- Speciaal welkom aan alle nieuwe leden.
- Om in het kader van de DPIA zo efficiënt mogelijk te werken, willen we een afvaardiging samenstellen die onder naam van de MR functioneert. We stellen deze groep samen uit een lid van de personeelsgeleding, de oudergeleding en de leerlingengeleding.

2 NOTULEN 21 SEPTEMBER 2023

De notulen zijn goedgekeurd.

3 VERZUIMPROTOCOL

Tweede keer op de agenda, ter instemming gehele raad, art.10.c.

- Zaken die vorige benoemd staan zijn helder verwerkt.

De gehele raad stemt in met het Verzuimprotocol, art.10.c

4 SCHOOLONDERSTEUNINGSPROFIEL 23-24

Tweede keer op de agenda, ter advisering gehele raad, art.11.1.r.

De gehele raad adviseert positief omtrent het Schoolondersteuningsprofiel 23-24, art.11.1.r.

5 MEERJAREN ONDERSTEUNINGSPLAN 2023-2027

Eerste keer op de agenda, ter instemming personeelsgeleding, art.10.a

Het is helder omschreven. Hoe borgen we de plannen? > Het komt in het Jaarplan terug. Het gaat via de Conrector Onderwijs naar de afdelingsleider. Graag een toevoeging hoe dit wordt vormgegeven.

Het Meerjaren Ondersteuningsplan 2023-2027 komt volgende vergadering terug op de agenda.

6 WIJZIGING PTA SCHEIKUNDE

Eerste keer op de agenda, ter instemming gehele raad, art.10.a

In verband met de afwezigheid van docenten zijn praktijk en theorie omgedraaid.

De gehele raad stemt in met de Wijziging PTA Scheikunde, art.10.a.

7 SAMENWERKING MARKLAND COLLEGE EN KSE

Beide RvT-en hebben ingestemd met een verdere verkenning. Er waren wel enkele kanttekeningen, in de Fusie-Effect-Rapportage moeten deze kanttekeningen terugkomen. Na Hoofdstuk 1 (Het waarom?) moeten we tussentijds overleggen. Verder is het belangrijk om zorgvuldig te zijn ipv. snel.

Er zijn nog geen stappen gezet, omdat diverse gremia er eerst iets van mogen vinden.

Urgentie en noodzakelijke oplossingen zijn nog steeds niet helder. Zijn andere manieren van samenwerken ook mogelijk? We zien graag dat alternatieven verder worden onderzocht. Het begrip 'fusie' heeft ons overvallen.

8 TER INFO

Vakantieplanning:

- Er staan vraagtekens bij de vrijdag na Hemelvaart. Deze moeten weg.

MARAP jan-aug 2023:

- Er zijn zorgen omtrent de risico's die benoemd worden. Bijvoorbeeld het onderdeel personeel, er staan meerdere vacatures. Lestijd wordt beperkt vanwege een tekort aan docenten. > Dit is een landelijk probleem.
- Aanpassingen aan de gebouwen zorgen voor grote kostenposten. > Het gebouw is voor delen oud en behoeft aanpassing.
- De daling van leerlingenaantallen komt niet zozeer van lagere instroom, maar van vroegtijdige uitstroom in de bovenbouw.
- Hoofdstuk 3: Onderwijs. Hoe borgen we de basisvaardigheden? > Dit wordt via de Projectmanager gemonitord.

Koppeling HR-beleid aan het Strategisch Beleidsplan:

- Er moet veel meer maatwerk komen in de ontwikkelingsplannen van de medewerkers.

9 RONDVRAAG EN SLUITING
