

NOTULEN MR-VERGADERING

19 februari 2025



Aanwezigen

personeelsgeleding: mw. Franken, mw. Van Haaren (vz), mw. Langewouters, dhr. Lucia, dhr. Nelemans, mw. Sweep,
oudergeleding: dhr. Bode, mw. El Fdil-Govers
leerlingengeleding: Imane Abu Elaish, Amirah Alouasti, Tara Everts, Fadi Ouasti
Directie: dhr. van Heukelum
Afwezig m.k.: dhr. Korving, mw. de Rooij, dhr. Gobbens, mw. Teunissen

1. Opening en mededelingen

Start vergadering: 19:03

De besturingsfilosofie is aangepast in de FER zoals is afgesproken in de vergadering van 10 februari. Dit is toegevoegd op p.25. Deze vernieuwde versie is ook naar het Markenland gegaan ter instemming.

Femke Sweep zal de laatste twee vergaderingen de taak van Emily Franken overnemen als zij met zwangerschapsverlof is.

Als gevolg van de fusie verdwijnt de functie rector/bestuurder. De bestuurder zal per 1 augustus zijn taak als rector neerleggen en er zal binnenkort een werving worden gestart voor een nieuwe rector. Hij zal nog wel aanblijven als bestuurder en hoe lang dat zal zijn zal in overleg gaan met de RvT. Dit ligt er waarschijnlijk ook aan hoe lang het duurt voordat er een nieuwe bestuurder is en de inwerk/overgangsperiode.

2. Notulen 10 februari 2025

Het goedkeuren van de notulen schuiven we door naar de volgende vergadering omdat door ziekte deze pas wat laat bij de leden terecht is gekomen om goed te kunnen bekijken. De aanpassingen voor de notulen van 08-01 zullen worden doorgevoerd.

3. Begroting 2025

Eerste keer op de agenda, ter advisering gehele raad, art. 11.1b

Het valt op dat het verzuim hoog is. Op p. 19 onder de tabel komt de uitleg heel luchtig over. Het is wel een groot bedrag, waarom gaan hier geen alarmbellen bij af? Hoe gaat dit aangepakt worden en wordt hier een plan voor opgesteld? → er lopen twee trajecten. Met de afdelingsleiders wordt er gekeken om het verzuim meer aandacht te geven. Zij volgen een cursus en worden gecoacht door de ARBO. Daarnaast is het ook onderwerp van gesprek in de sessies die uit het medewerkers tevredenheid onderzoek zijn gekomen. Deze zullen later deze maand plaatsvinden tussen medewerkers en bestuurder.

In de toelichting op herziening begroting:

In 2024 waren de personele lasten ongeveer 77%, maar die is gedaald naar 75%.

Waarom zakt dit binnen een jaar plotseling 2%. Is dit uit te leggen? → dit heeft waarschijnlijk te maken met de krimp van de leerlingaantallen. Er is hier altijd wel wat fluctuatie.

De terugloop FTE's bij het OP is echt een stuk groter dan bij het OOP en DIR. → bij OP gaat het per klas en bij het OOP ligt de verhouding anders. Directie en OOP zouden ongeveer gelijk moeten lopen. We zitten op veel OOP afdeling al op de minimum grens.

p.2 van de toelichting op de herziening → hier staat 2023, zou dit niet 2033 moeten zijn? → dit moet 2030 zijn.

p. 17 bevoegd en onbevoegd gegeven lessen, klopt dit wel? → in opleiding is officieel wel onbevoegd, maar met de nieuwe lijsten worden mensen in opleiding ook meegeteld als bevoegd. Als dit wordt meegerekend dan moet de definitie op p. 16 worden aangepast.

Kunnen de tabellen en grafieken op p. 21 omgedraaid worden omdat dit lastig lezen is? → dat moet kunnen

Facilitair lopen we tegen wat dingen aan. → er wordt op dit moment een onderzoek uitgevoerd waarbij wordt gekeken naar een aantal scenario's. Er wordt vooral gekeken naar wat is er nodig om deze school nog 40 jaar hier draaiende te houden. In april komt de uitslag van het onderzoek.

Is deze begroting nog relevant kijkend naar de beoogde bestuurlijke fusie? Kunnen er al dingen in worden opgenomen om de fusie te verwerken. → het advies is nog wel belangrijk

Doordecentralisatie → dit betekent dat het gebouw in ons eigen bezit is en we krijgen van de gemeente per leerling een bedrag om onderhoud te doen aan het gebouw. Dit bedrag is genoeg om een school te onderhouden, maar niet om een nieuwe school neer te zetten. Door het onderzoek wat er nu wordt gedaan wordt er gehoopt dat er aan de gemeente kan laten zien wat de kosten gaan zijn en dat het bedrag dat er nu wordt gegeven niet genoeg is.

De gehele raad adviseert positief over de begroting 2025, art. 11.1.b

4. Vrijwillige ouderbijdrage (bijlage begroting)

Eerste keer op de agenda, ter instemming oudergeleding, art.13.1.c

Het is al sinds 2019 hetzelfde, kijkend naar de inflatie zijn alle kosten in de komende jaren gestegen. Is het niet verstandig om een keer te kijken of dit niet verhoogd moet worden, bijvoorbeeld naar 55 euro, omdat de school anders wel veel moet gaan bijleggen?

Kan er duidelijker op de website worden gezet wat de vrijwillige ouderbijdrage precies is en waar het (per leshuis) voor wordt gebruikt? Soms komt het wat warrig over waar nu de ouderbijdrage voor wordt gebruikt en wanneer er extra moet worden bijbetaald voor dingen. → hier gaat naar gekeken worden

De oudergeleding stemt in met de vrijwillige oudergeleding, art. 13.1.c

5. Formatieplan (bijlage begroting)

Eerste keer op de agenda, ter instemming personeelsgeleding, art. 12.1.b

p. 20 en 21 van de begroting.

Is al benoemd bij het bespreken van de begroting.

De personeelsgeleding stemt in met het formatieplan, art. 12.1.b

6. Jaarregeling OOP

Eerste keer op de agenda, ter instemming personeelsgeleding, art. 12.e

In de eerste alinea wordt gesproken over compensatieverlof. Dit zijn eigenlijk twee aparte dingen, dus de benaming klopt niet helemaal.

Heeft niks met kort/middel/lang schooljaar te maken, want een zomervakantie is altijd 20 dagen. Het heeft meer te maken met hoe de kerstvakantie etc. valt.

De berekening komt niet uit. Bijvoorbeeld in 2025 komen er 14 uren tekort. Een fulltimer werkt dan structureel langer dan nodig is. Als de compensatie 50 uur zou zijn, dan is dit niet het geval.

De AOb geeft ook aan dat OOP medewerkers recht hebben op 5 weken zomervakantie en 5 dagen compensatieverlof. De AOb geeft, kijkend naar de CAO, het volgende aan: Het OOP heeft alle schoolvakanties vrij, behalve de 1^e of 6^e week van de zomervakantie. Dan blijven er 40,2 werkweken over. Als de werkgever een compensatie van 50 uur gedurende het schooljaar overeenkomt met de pMR, dan resulteert dat in een werkweek van 40 uur.

Dit zou de MR graag nog terug zien in de OOP regeling.

Er staat op intranet dat zowel docenten als directieleden recht hebben op 5 compensatiedagen. Dat zou betekenen dat OP medewerkers recht hebben op meer vakantie en dan ook nog de compensatie, dan wordt dat scheef ten opzichte van OOP medewerkers.

Punt 6 zou weggelaten kunnen worden bij ad1.B. Wettelijke dagen vervallen na een half jaar op 1 juli. Bovenwettelijke dagen blijven 5 jaar staan en niet opgenomen verlof mag niet komen te vervallen.

Op 27 januari stond er op intranet een bericht over persoonlijk basisrecht in geld en daar gaat het over 300 euro en hier staat 600 euro. → tot aan 300 euro mag je het ook voor vitaliteit inzetten en het is wel voor professionalisering. Dus je hebt 600 euro in totaal en je mag er 300 euro van voor vitaliteit gebruiken.

Er is voor het OP een overgangsregeling gekomen voor de BAPO, maar niet voor het OOP en dit zorgt voor een ongelijkheid. In de CAO staat ook dat het voor allebei gelijk moet zijn. Dit zou ook moeten worden opgenomen in de OOP regeling.

Er komt op korte termijn nog een gesprek tussen bestuurder en OP en OOP medewerkers. En dit wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

7. Toelatingsregeling

Eerste keer op de agenda, ter advisering gehele raad, art. 11.1.j

Dit gaat nog een keer buiten de vergadering met de bestuurder besproken worden en de bestuurder zal de wijzigingen doorgeven voor de volgende vergadering.

8. Geprogrammeerde onderwijstijd

Eerste keer op de agenda, ter instemming ouder- en leerlinggeleding, art. 13.1.h

Geen bijzonderheden.

De ouder- en leerling geleding stemmen in met de geprogrammeerde onderwijstijd 25-26, art. 13.1.h

9. Rondvraag en sluiting

- Kunnen de cijfers pas na schooltijd zichtbaar worden op Magister? Dit kan invloed hebben op de schooldag van leerlingen. → De mogelijkheden hierin moeten onderzocht worden. De bestuurder neemt dit mee en komt hierop terug met hoe er hier naar gekeken gaat worden.
- Kan het veiligheidsplan op de agenda komen? → geen probleem
- Wiskunde liep achter in jaar 3 op de havo en dit zou gerepareerd worden met extra lessen, maar deze lessen zijn er nog niet. Het is ondertussen februari en de zorg wordt uitgesproken dat het er nog niet is. → dit wordt nagevraagd door de bestuurder.
- Professionaliseringsbudget: kaders moeten worden aangegeven door de MR en niet door de directie. Dus hier moet nog naar gekeken worden.

Einde vergadering: 21:34