

NOTULEN MR-VERGADERING

15 april



Aanwezigen

personeelsgeleding: mw. Franken, mw. Van Haaren (vz), dhr. Lucia, dhr. de Ruijsscher, mw. Sweep, mw. Teunissen
oudergeleding: dhr. Aarden, dhr. Bode, mw. El Fdil-Govers, mw. de Rooij
leerlingengeleding: Imane Abu Elaish, Auke Korving, Isa Sprenkels, Daphne de Winter
Rector: mw. van Wijk
Afwezig m.k.: mw. Langewouters, dhr. Nelemans
Toehoorder: mw. Kusters

1. Opening en mededelingen

Start vergadering: 19:05

Bijzonder welkom aan de nieuwe ouders. Rik Aarden zal per direct toetreden tot de MR en Linda Kusters zal vanaf volgend schooljaar toetreden.

Bestuurlijk overleg/BO Novia:

- de RvT is op bezoek geweest op de KSE. Het was vooral kennismaken met de school omdat er twee leden nog van de RvT van de KSE waren, maar de anderen van de Markland scholen.
- Er zijn twee inspectie bezoeken aangekondigd. Eén in verband met de fusie en één in verband met de onderwijsresultaten stichting breed.
- Er wordt momenteel gewerkt aan het functiebouwwerk van de stichting. Hier is ook een lid van de GMR bij aanwezig.

Terugkoppeling GMR:

er wordt vooral gekeken wat is er precies bovenschools en wat hoort echt bij de scholen zelf.

Aanmeldingen 26/27:

De KSE is zeer tevreden over het aantal meldingen. Er zijn 441 meldingen waarvan er 25 leerlingen zijn met de KSE als tweede keus.

Pilot telefoonbeleid brugklas:

Start in de brugklas, met het idee dat als het succesvol is dit schoolbreed in te kunnen gaan zetten.

Hoe wordt gemeten of dit een succes is? Wie ga je hierover bevragen? Worden leerlingen hier ook bij betrokken?

- Is er echt meer rust tijdens de pauze?
- Is er verandering in sociaal opzicht?
- Is het te hanteren?

De evaluatie zal ook nog de MR passeren. En dan zal er ook een voorstel komen hoe het volgend schooljaar zal gaan.

Niet zichtbaar: mogen de leerlingen hem dan wel in de broekzak dragen? Of alleen in de tas?

Collega's ook geen smartwatch meer dragen?

Waarschijnlijk gaat het volgend jaar nog nodig zijn om dit een heel jaar in de brugklas te doen en het dit mee door te trekken naar de tweede klas.

Overleg gemeente t.a.v. Huisvesting: er staat 11 mei een bijeenkomst waar een concept intentieverklaring op de agenda staat

Onderwijsresultatenmodel inspectie: dit om te laten zien hoe de KSE er nu voor staat. Als de school een onvoldoende heeft in één van de afdelingen dan komt er gesubsidieerde begeleiding. Deze begeleiding is ook gecontacteerd door de KSE en komt op de KSE voor een intake.

Er wordt gekeken of er voor de vergadering van 1 juni een plan van aanpak gedeeld kan worden.

2. Notulen 11 maart

De notulen zijn goedgekeurd.

3. Wervingsprocedure afdelingsleider OPO

Waarom is de keuze gemaakt om deze functie op school niveau uit te zetten en niet op stichtingsniveau?

- Bij de KSE viel dit altijd onder de conrector P&O en de werkzaamheden die nu overgenomen gaan worden die horen echt op de school en door iemand worden gedaan die bij de KSE in huis is om bijvoorbeeld met de roostermakers en afdelingsleiders om tafel te gaan zitten.
- Het management statuut moet nog langskomen bij de GMR en hier zullen dit soort zaken ook opgenomen worden (school specifiek/stichting breed)

p.1 vacature tekst: maakt de KSE onderdeel uit van → **OF** maakt deel uit of **OF** is onderdeel van

Onder het kopje **Wat breng je mee?**

- Ervaring met bedrijfsvoering en personeelszaken in het onderwijs is een pré → we lopen er nu al vaak tegen aan dat wanneer er bijvoorbeeld naar de planning gekeken wordt we onderwijskundig tegen dingen aan lopen. Kan dit niet anders worden verwoord zodat ervaring met het onderwijs een harde eis wordt? → is een pré wordt weggehaald.

De gehele raad adviseert positief met betrekking tot de Wervingsprocedure afdelingsleider OPO, art. 26.h.

4. MR statuut/reglement

Verdeling OP en OOP benoemen in het reglement, bij artikel 2.2 lid 1 sub a

Er zullen nog wat tekstuele wijzigingen gaan plaatsvinden. Dit zal in mei nog een keer op de agenda komen en vandaag niet in stemming gebracht worden.

Is de rector het bevoegd gezag ja of nee?

5. Jaarplan 26/27

1.3: vaststellen en delen van een gezamenlijke onderwijsvisie → wat is de gezamenlijke visie?

Er staan vaak woorden in als goed onderwijs etc. → hoe gaat dit gemeten worden? Het mag nog iets concreter hoe het aan het einde duidelijk wordt of de jaarplannen wel of niet gehaald zijn.

2.3 uitvoeren van een cultuurtraject → wat houdt dit in?

Hoort de complete uitvoering in het jaarplan thuis? → wel iets meer naar meetbare resultaten, maar er moet ook opgepast worden dat er niet teveel op detailniveau gezeten wordt.

Waar moet prioriteit aan gegeven worden?

Op 1 juni komt deze nog een keer terug op de agenda.

6. Onderwijskundige visie

Waar is de overkoepelende visie van de KSE? → na de meivakantie is er een afspraak met een externe partij om de overkoepelende visie goed weg te zetten.

Er gaat nog gekeken moeten worden hoe dit allemaal samen gaat komen en gaat hangen onder één onderwijskundige visie. Er staan nog dingen haaks op elkaar in de verschillende visies. In de HAVO visie staat bijvoorbeeld havo 1, maar dat is er niet meer volgend schooljaar. Er is nog integraal overleg noodzakelijk om alles op elkaar aan te laten sluiten.

Visie document HAVO: hierin staat aangegeven dat er in schooljaar 26/27 begonnen wil worden met vroegprofilering. Dit is instemmingsplichtig en moet voorgelegd worden aan de MR conform WMS artikel 10.1.a.

Verbindt de visie ook aan de kernwaarden.

7. Invulling DB schooljaar 26/27

Yvonne van Haaren treedt het einde van het schooljaar af. Volgend schooljaar zal Femke Sweep voorzitter worden van de raad en Emily Franken zal aanblijven als secretaris.

8. Rondvraag en sluiting

Zorgen rondom beschikbaarheid HR. Straks is HR alleen nog beschikbaar op vrijdag om 09.00uur-10.30uur. Dit is erg beperkt, is dat wenselijk? → dit is alleen het inloopspreekuur, maar er kan nog steeds een afspraak gemaakt worden. Dit maakt het wel minder laagdrempelig. → dit gaat meegenomen worden naar de pGMR en de rector neemt het mee naar het bestuurlijk overleg.

Is de procedure qua inschrijving en loting met betrekking tot de reizen voor de vierde klassen gegaan zoals verwacht? → het was wel iets chaotisch, maar in principe prima.

Omdat bij de GMR de veranderingen in formatie pas per 1 januari plaatsvinden zal Yvonne van Haaren haar zetel in de GMR tot dan behouden.

Einde vergadering: 21:42uur